

# 令和 3年度 事務事業マネジメントシート

## 事業の基本情報

事務事業名	040 職員研修事業					
予算科目	01-020102-11 職員研修に要する経費				担当部課	総務部組織開発推進室
市長公約	12	17	18		係名	
戦略プラン					新規・継続	継続
					事業分類	自治事務（任意）
					事業体制	職員のみ
個別計画	研修実施計画				事業期間	毎年度
根拠法令等	地方公務員法、つくば市職員研修規則				SDGs	05ジェンダー平等を実現しよう
						08働きがいも経済成長も
						17パートナーシップで目標を達成しよう

## 事業の概要

対象	職員
目的	時代に即応する公務員たる資質を備えさせる。
概要 (取組内容)	職員が地域の実情に応じた行政課題について、責任をもって当該対応策を自主的に選択し、創意工夫して取り組むことのできる自己能力開発と資質向上の行動を積極的に支援する。

## コストの推移

項目			令和元年度	令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	
事業費	予算額	(千円)	0	26,696	26,038	10,835	10,835	
	決算額	(千円)	14,975	14,123	22,062	0	0	
	内訳	一般財源	(千円)	14,975	14,123	21,562	0	0
		国庫、県支出金、地方債	(千円)	0	0	0	0	0
		その他	(千円)	0	0	500	0	0
人件費	人件費計	(千円)	13,734	12,028	11,570	11,175	11,175	
	内訳	正職員従事割合	(人)	2.00	1.50	1.50	1.50	1.50
		正職員時間外勤務	(時間)	68.00	744.00	542.50	380.00	380.00
		会計年度任用職員有無	(-)	無	無	無	無	無

## 市民参加の取組状況

共有、理解	—
企画・立案、計画	—
実行	—
評価、検証	—

## 指標の推移

1	指標名	基本研修の役立ち度（フォローアンケート結果）（ % ）					成果指標
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	91.4	91.4	91.4	91.4	91.4	91.4
	実績	94.7	92.6	92.6	0.0	0.0	0.0
指標の概要	基本研修を受講した職員を対象に年度末に行う、研修役立ち度アンケートの集計結果						

2	指標名	( )					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
3	指標名	( )					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
4	指標名	( )					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
5	指標名	( )					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						

#### 事業の成果と課題

前年度の課題への対応	庁内の通信環境が改善されたことにより、スムーズにオンライン研修が実施できた。また、研修命令時に、在宅勤務による研修参加も選択肢の一つとして提示したことにより、多様な働き方の推進に寄与した。
成果	今年度は、全面的にオンライン研修を実施することができたため、概ね計画通りの研修実施ができた。
課題	<p>業務 オンライン研修が順調に進んだ一方で、職員同士が対面する機会が減少している。来年度以降、新型コロナウイルス感染症の状況を注視しつつ、職員がコミュニケーションを取ることができる機会の確保を検討していく必要がある。</p> <p>組織、予算等 当面は、現状の体制で維持していくことが妥当であると考えます。</p>
改善目標	新型コロナウイルス感染症の状況を注視しつつ、何らかの方法で、職員がコミュニケーションを取ることができる機会の確保を検討していく。

#### 評価

市民ニーズ	4	十分に高く、今後も変わらずにあると見込まれる。
進捗状況	4	年度当初の計画通りに事業を実施することができた。
市の関与	-	法令等により市の実施が定められている。
優先度	-	法令等により市の実施が定められている。

#### 方向性

方向性	縮小
理由	主な理由として、令和4年度から、予算事業を「職員研修に要する経費」と「組織開発に要する経費」に分割するため、減額となっている。